

Styrets årsbe  
Styrets årsbe  
Styrets årsbe  
Styrets årsbe  
Styrets årsbe  
Styrets årsbe

## Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Martinussen, Monica	BANKID_MOBILE	2021-03-29 12:33
Nilssen, Herlof	BANKID	2021-03-29 13:39
Tennebø, Helge	BANKID_MOBILE	2021-03-29 12:37
Brunborg, Bjørn	BANKID_MOBILE	2021-03-29 12:32
Drugli, May Britt	BANKID_MOBILE	2021-03-31 08:55
Hagen, Kristine Amlund	BANKID_MOBILE	2021-03-29 12:42



### This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.

## Styrets årsberetning 2020

### Virksomhetens art og hvor den drives

Nasjonalt utviklingscenter for barn og unge (NUBU) er eid av Norwegian Research Centre AS (NORCE). NUBU er lokalisert i Essendrops gate 3, 0368 Oslo. Seks regionalt ansatte har kontor i Tønsberg, Stavanger, Trondheim, Bodø og Oslo (to). NUBU sitt styre har hatt fire møter i 2020 (30/3, 23/06, 26/10 og 22/12).

Den finansielle situasjonen framgår av årsregnskapet.

### Senterets oppdrag

Senterets hovedmål er å styrke og støtte familiens, barnets og ungdommens utviklingsmuligheter. Dette innebærer å forebygge og redusere alvorlig problematferd og styrke psykososial utvikling og sosial kompetanse. Senteret utvikler, implementerer, kvalitetssikrer og evaluerer kunnskapsbaserte tiltak rettet mot barn og unge, foreldre, familier, barnehager og skoler. Senteret skal være internasjonalt og nasjonalt orientert.

### Implementering, tjenestestøtte og utvikling

Databasene Amelia og Primula, som registrerer virksomhet knyttet til barne- og ungdomstiltakene, gir grunnlaget for tallrapportering. Kvalitetssikring av implementering utgjør en omfattende del av NUBUs virksomhet,

Det er 302 aktive PMTO-terapeuter i Norge (PMTO: Parent management training- Oregon modellen). Av disse arbeider 46 i den statlige, regionale barneverntjenesten (Bufetat), 32 i poliklinikker innen psykisk helsevern for barn og unge (BUP) og 211 i de 98 kommuner/bydeler som også implementerer TIBIR (Tidlig innsats for barn i risiko).

Til sammen har 179 personer fullført en opplæring innenfor TIBIR i 2020. Amelia registrerte 2 020 saker i 2020, hvorav 1 154 var PMTO saker og 866 var TIBIR. Det er antakelig en underrapportering på saker i de forebyggende intervensjonene i TIBIR, en utfordring det arbeides kontinuerlig med.

219 grunnskoler i 77 kommuner implementerer den skoleomfattende tiltaksmodellen PALS.

NUBU har ansvaret for kvalitetssikring av PMTO, TIBIR og PALS gjennom opplæring, veiledning og materiellutvikling.

Det er 21 MST-team (Multisystemisk terapi) med til sammen 99 ansatte, som har behandlet/avsluttet 578 saker. MST-CAN teamet i Bærum kommune har målgruppen familier med barn i alderen 6 til 17 år der det er avdekket fysisk mishandling og/eller alvorlig omsorgssvikt. Teamet har behandlet/avsluttet 13 saker.

Det er 5 FFT-team (Funksjonell familierapi) som har behandlet/avsluttet 157 saker. Et av teamene er kommunalt (Bærum kommune).

Det er 4 TFCO-team (Treatment Foster Care – Oregon) i Bufetat, øst, sør og midt, som har behandlet/avsluttet 5 saker.

NUBU har ansvar for teoretisk og metodisk opplæring og kvalitetssikring av alle som er involvert i MST-, FFT og TFCO-arbeidet.

### Brukermedvirkning

NUBU arbeider kontinuerlig med hvordan vi på gode måter kan sikre barns medvirkning i tiltakene og i forskningsprosjektene.

Det er utviklet et etterutdanningsseminar for PMTO-terapeutene som er en videreføring av et tidligere tema «Involvering av barnet». Det nye kurset er særlig rettet mot hvordan terapeutene kan arbeide med foreldre og barn sammen, samt sikre barnets brukermedvirkning. I tillegg er det utarbeidet rutiner for å informere barnet om familiens deltakelse i PMTO-behandling, og PMTO-terapeutene rapporterer også på hvor mye de involverer barnet i PMTO-behandlingen.

I 2020 ble det levert en masteroppgave ved OsloMet hvor kandidaten har gjort en kvalitativ studie med å intervju seks ungdommer som gått i FFT-behandling. Resultatene fra masteroppgaven er blitt presentert for alle FFT-team med fokus på økt forståelse for hva FFT-behandling kan bety for ungdommer. NUBU har bistått i utformingen av intervjuguide for Rambølls evaluering av FFT i Familievernet. Her er det vektlagt at ungdommens opplevelse av behandlingen kommer frem.

I 2020 oversendte NUBU beskrivelser av ungdommer medvirkning i MST, FFT og TFCO til Bufdir. Her fremgår det hvordan behandlingsprogrammene fokuserer på å etablere samarbeidsallianse med ungdommer i behandlingen, sikre at de er informert og aktivt deltagende i behandlingen og dokumenter ungdommens opplevelse av behandlingen.

I 2020 innførte NUBU spørreskjemaet SDQ i kvalitetssikringsdatabasen Primula for metodene MST, FFT og TFCO. SDQ inneholder spørsmål om hvordan ungdommen har det med hensyn til psykisk helse og venner m.m., og om ungdommen opplever at behandlingen har ført til bedring.

#### **Pågående forskningsprosjekter:**

- *Evaluering av Funksjonell Familierapi (FFT):* Arbeidet med analyser av effekten av FFT pågår og forventes innsendt til tidsskrift i løpet av 2021. Datainnsamling fra familiene ble avsluttet i januar 2019, men i 2021 skal det arbeides med å få koblet data fra offentlige registre for å undersøke eventuelle effekter på kriminalitet og plassering utenfor hjemmet. Data fra FFT-studien inngår i to PhD-prosjekter. I løpet av 2020 har en av PhD-kandidatene fullført sitt PhD-prosjekt, og så langt er en artikkel basert på data fra FFT-studien publisert i en internasjonal fagfelleurdert tidsskrift.
- *Kunnskapsoverføring i barnevernet (KOB.A): bedre skoleprestasjoner for barn i risiko:* Prosjektet utføres i samarbeid med RBUP Øst og Sør og er finansiert av Norges forskningsråd. KOB.A har som mål å utvikle, ta i bruk og evaluere skolestøtteiltak for barn og familier i kommunale barnevernstjenester. Skolestøtten gis i hjemmet av ansatte i barnevernet som har mottatt opplæring i intervensjonen Forsterket skolestøtte. Prosjektet evalueres gjennom en randomisert, kontrollert studie. Flere artikler har blitt publisert i internasjonale fagfelleurderte tidsskrift, og en i et norsk tidsskrift.
- *MATCH-studien:* Evalueringen av MATCH (Modular Approach to Therapy for Children with Anxiety, Depression, Trauma and Conduct Problems) pågår i samarbeid med barne- og ungdomspsykiatriske poliklinikker, programutvikleren John Weisz og amerikanske MATCH-konsulenter. MATCH henter inn data fra tre ulike kilder: deltakere, behandlere og observasjonsdata (film av terapitimer). Rekruttering av nye familier ble avsluttet i september 2019. Siste behandlingsslutt i studien var i oktober 2020. De siste dataene i studien, fra 12-månedersoppfølgingen forventes å komme inn i september 2021. I løpet av 2020 har data fra første datainnsamlingsrunde blitt kvalitetssikret.
- *Skolemodellen PALS:* I 2020 har det ved NUBU blitt arbeidet med tre studier og en doktorgrad basert på data fra den avsluttede longitudinelle effektstudien av PALS-modellen. For øvrig er en artikkel basert på PALS-studie-data blitt publisert i et internasjonalt fagfelleurdert tidsskrift i løpet av 2020, mens tre andre p.t. er under vurdering for publisering i hhv. et norsk og to engelskspråklige tidsskrift.
- *Langtidseffekter av skoleomfattende tiltak:* Et omfattende forskningsprosjekt om langtidseffekter av skolemodellen PALS og Olweus-programmet, basert på nasjonale registerdata og implementeringsdata, startet i 2014 og ble avsluttet ved årsskiftet 2020-2021. Dette er et samarbeidsprosjekt mellom NUBU, Frisch-senteret, Universitet i Oslo, Statistisk Sentralbyrå, RKBV vest og NUBU (midler fra Norges forskningsråd). I løpet av 2020 har den andre artikkelen relatert til PALS-modellen blitt akseptert for publisering i et internasjonalt fagfelleurdert tidsskrift, mens den tredje og siste resultatartikkelen p.t. er i siste fase for publisering.
- *Evaluering av måleinstrumenter:* NUBU arbeider fortløpende med evaluering av de mest brukte kartleggings- og måleinstrumentene som brukes i senterets forskning. Dette er et viktig ledd i arbeidet for å sikre at forskningsprosjektene disponerer kartleggingsinstrumenter som er grundig validert i norsk sammenheng. Arbeidet har som mål å undersøke hvordan måleinstrumentene fungerer i en norsk kontekst og er relevante mål til bruk i våre programmer og forskningsfokus.
- *Mestringskurs for ungdom (DU):* Prosjektet var finansiert av FINNUT-programmet i Norges forskningsråd, og er nå avsluttet. Registerdata blir fortsatt analysert og publisert.

- *Barns sosiale utvikling (BONDS):* *Barns sosiale utvikling* er et longitudinelt forskningsprosjekt som startet opp i 2006 og som følger ca. 1100 barn og deres familier fra spedbarnsalder til ungdomsskolealder. Prosjektet samarbeider med nasjonale og internasjonale forskere. I 2020 ble 5 artikler som bruker data fra prosjektet publisert i internasjonale fagfelleverderte tidsskrift, og flere publikasjoner er under utgivelse. I 2020 hadde *Barns sosiale utvikling* ett NFR-finansiert sub-prosjekt som omhandler sosioøkonomisk status, læring og utvikling fra tidlig barnealder og inn i ungdomsalderen (BONDS-SLEDE, se under).
- *BONDS-SLEDE:* Forskningsprosjektet *Barns sosiale utvikling* fikk i 2018 en 5-årig bevilgning fra FINNUT-programmet til NFR til prosjektet «Socioeconomic risk, learning and development from infancy through early adolescence» (SLEDE). Det overordnede målet med SLEDE er å fremskaffe kunnskap som kan benyttes til å forebygge sosiale, atferdsmessige og skolefaglige vansker blant barn og unge knyttet til sosial bakgrunn. Prosjektet utnytter det omfattende datamaterialet som allerede foreligger, og samler i tillegg inn nye data. I løpet av 2021 vil det dermed foreligge longitudinelle data fra barna var 6 måneder gamle og fram til de er 14 år.
- *Støtte til Mestring (Utvidet TIBIR: tidlig innsats for barn i risiko):* Det arbeides med et stort utviklings- og forskningsarbeid i TIBIR. Formålet er å inkludere nye brukergrupper i et nytt foreldreveiledningstiltak kalt Støtte til mestring. Det er et forebyggende tiltak, og i første omgang gjelder dette barn som viser begynnende psykiske vansker i form av symptomer på engstelse og tristhet (angst og depresjon), og familier som trenger støtte i omsorgsrollen. Dette forsknings- og utviklingsarbeidet er et samutviklingsprosjekt mellom 7 kommuner og forsknings- og utviklingsavdeling barn på NUBU. Kommunene i prosjektet er eksisterende TIBIR-kommuner vi allerede har et samarbeid med. Hensikten er å drive forskningsbasert utvikling av et nytt effektivt tiltak som kan å nå en bred målgruppe i norske kommuner og samtidig sikre at tiltaket harmonerer med brukernes og kommunenes behov for hjelpetiltak.

#### **Publikasjons- og foredragsvirksomhet**

Ansatte ved senteret har i 2020 publisert 19 fagfelleverderte artikler, 1 akademisk avhandling, samt 1 bok og 3 bokkapitler. Ansatte har hatt 47 seminar- og konferansebidrag, hvorav 12 seminarbidrag, 25 nasjonale konferanser og 10 internasjonale. Ansatte har hatt 62 undervisningsoppdrag, utført 156 oppdrag innenfor veiledning og undervisning, samt opplæring og tjenestestøtte (75). Videre har ansatte utført 19 sensoroppdrag, 49 oppdrag i forbindelse med komité- og utvalgsarbeid, 23 fagfelleoppdrag.

#### **Kommunikasjon og formidling**

Det har vært 163 medieomtaler knyttet til NUBU i 2020. Hjemmesidene besøkes jevnlig og hadde 188 806 sidevisninger og 60 785 besøkende, mens pmo.no hadde 86 992 sidevisninger og 25 824 brukere, med tilvalg også for nynorsk, samisk, engelsk, somalisk, arabisk, urdu og polsk. NUBU Facebook-side hadde 2 486 følgere, Twitter 858. KONTEKSTonline er etablert som et nytt initiativ for formidling rettet mot ansatte i praksisfeltet. Det kommer ut to ganger i året. Det er 563 abonnenter som mottar KONTEKSTonline per e-post fra NUBU.

#### **Barn og unge kongressen**

NUBU var medarrangør på Barn og unge kongressen 2020. Kongressens tittel var «Ung 2020: Prikk lik og unik», og hadde ungdom i fokus. Kongressen tok for seg hvilke forståelsesmodeller tjenesteytere, behandlere og forskere har, hvilke de mangler og hva de vet om virksomme behandlingstilbud for ungdom. Spørsmål tilknyttet forutsetninger for ungdoms psykiske helse, og deres trivsel og fungering generelt, stod også sentralt: Hva vet vi om psykisk helse og dagens unge? Hva strever ungdom med? Hva gir mestring? Hvordan ser utfordringsbildet ut? Hvordan påvirker ny digital teknologi psykisk helse hos ungdom? Hva skjer med hjernen under puberteten? Hva er de unge spesielt gode til, og hva trenger de eldre hjemmers hjelp med? I hvilken grad kan og skal de unges strev løses individuelt, og i hvilken grad må vi se på vilkårene for deres oppvekst og utvikling?

Grunnet koronapandemien ble kongressen avholdt digitalt 1. – 3. desember, og hadde 700 deltakere.

Foruten om NUBU var Barn & Unge kongressen organisert av NORCE, RBUP Øst og Sør, NTNU, UiT RKB Nord, Folkehelseinstituttet, Helsedirektoratet og NBUP.

NUBU bidro med 3 ulike foredrag til kongressen, henholdsvis om temaene «Depresjonsmestring – et gruppebasert tiltak for ungdom», «Behandlingsmodellen TFCO» og «Familiebaserte behandlingsmetoder for ungdom med bekymringsfull atferd».

### **Internasjonalt og nasjonalt samarbeid**

NUBU samarbeider internasjonalt med forsknings- og implementeringsmiljøer i USA generelt og knyttet til de ulike programmene, spesielt MST Services, Oregon Universitet, samt ISII/Oregon Social Learning Center. Fullstendig oversikt over NUBUs nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere kan gis ut ved behov.

### **NUBU sitt videre arbeid i 2021**

- I 2021 vil ny strategisk plan for NUBU for perioden 2022 til 2025 bli utarbeidet. Dette er et senterovergrepene arbeid i samråd med NUBU sitt styre og tilskudds forvalter.
- Vi vil i 2021 fortsette arbeidet med kontakt opp mot og dialog med relevante myndigheter og andre KKS (Kunnskap- og kompetansesentra).
- NUBU vil i 2021 starte arbeidet med å utvikle ny metode for ungdom.
- NUBU vil samarbeide med Bufdir/Bufetat om å tilføre fem MST-team behandlingskompetanse for ungdommer med bekymringsfull seksuell atferd. Målsetningen for samarbeidet er at MST-team med denne spesialkompetansen kan bli et virkningsfullt og tilgjengelig behandlingstilbud for målgruppen.
- I 2021 videreføres det europeiske utviklingsprosjektet SPARE (Strengthening Parenting Among Refugees in Europe) rettet mot å utvikle og prøve ut en foreldregruppeintervensjon for flyktningsfamilier. Prosjektet drives av det europeiske PMTO-nettverket og har fått midler fra Erasmus + i 2021/2022.
- I 2021 får over 90 fagpersoner fra hele landet regional opplæring som PMTO-terapeuter. Dette er det største opplæringskullet på mange år.
- Styrking av NUBUs internkontroll ved å få etablert et mer helhetlig internkontrollsystem.
- Etablering av IT strategi og gjennomføring av IT kartlegging i samråd med en ekstern rådgiver er et satsningsområde i 2021.
- I 2021 gjennomføres den andre optimaliseringsstudien (randomisert multipel baseline design) i utviklings- og forskningsprosjektet «Støtte til mestring» (Utvidet TIBIR - Tidlig Innsats for Barn i Risiko). NUBU utvikler tiltaket for å svare på behov i norske tjenester for sårbare familier og barn 3-12 år. Utviklingen skjer sammen med brukerne i norske kommuner, praktikere og deres klienter, barnevern, helsestasjoner og skolehelsetjeneste.
- NUBU vil i 2021 fortsette arbeidet med utviklingen av grunnmodell for hjelpetiltak i barnevernet som omfatter familieveiledning for barn 4-12 år og deres familier og ungdom i ettervern 18-24. Utviklingen er et samarbeid mellom NUBU, RBUP Øst og Sør og RKBV Vest, hvor NUBU har prosjektlederskapet, og er avtalepart med Bufdir. NUBU har hovedansvaret for å utvikle familieveiledningstiltaket.

### **Finansiell Risiko**

NUBU har hendelsesbasert premiemodell som mottas terminvis fra SPK. Det er lite finansiell risiko knyttet til selskapets eiendeler. NUBU mottar tilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Helsedirektoratet og Utdanningsdirektoratet. Norges forskningsråd gir tilskudd til særskilte forskningsprosjekter. NUBU er lite eksponert mot markedsrisiko eller kredittrisiko, men vurderer løpende risiko knyttet til økte framtidige pensjonskostnader og valutaforskjeller. Det er likviditetsrisiko knyttet til eventuell sen utbetaling av statlige tilskudd og binding av balanseførte pensjonsforpliktelser plassert i Industrifinans.

### **Redegjørelse for årsregnskapet**

Årets driftsresultat er på kr 36 465. I 2019 var driftsresultatet – kr 262 168. NUBU har plassert likvide midler i fond og på plasseringskontoer i bank, og har solid likviditet. NUBU har Industrifinans som fondsleverandør. Samlet gir fondsplasseringene i Industrifinans for 2020 en netto finansinntekt på kr 1 008 595 og et årsresultat med overskudd på kr 1 045 059 som foreslås føres til annen egenkapital. Egenkapitalgraden blir på 32,3 %. Styret mener selskapets egenkapital og likviditet er forsvarlig.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling, herunder selskapets eiendeler og gjeld, samt resultatregnskap. NORCE Norwegian Research Centre AS har intensjon om å inngå en avtale med barne- ungdom- og familiedirektoratet som sikrer videre drift av NUBU. Det er pågående dialog med Helse- og omsorgsdepartementet om å finne en løsning når det gjelder håndteringen av fremtidige pensjonsforpliktelser for søsterorganisasjon og det er forventet at tilsvarende vil gjelde for NUBU. Dette forventes avklart i løpet av første halvår 2021.

Ved avleggelse av årsregnskapet for 2020 er det fortsatt en pågående pandemi. Tiltak for å redusere smittefare og sykdom i forbindelse med korona-viruset påvirker driften av selskapet på den måten at noen aktiviteter og leveranser blir løst på andre måter enn vanlig, utsatt eller avlyst. NUBU AS har forespurt Skatteetaten om et oppdragsprosjekt er avgiftspliktig og venter på avklaring. Eventuell endring og registrering i Merverdiavgifts-registeret vil bli utført i 2021

### **Likestillings og diskrimineringsredegjørelse.**

Arbeidsgivere i private og offentlige virksomheter fikk fra 2020 en styrket plikt til å arbeide med likestilling og ikke-diskriminering. Dette inkluderer også en rapporteringsplikt for 2020. Redegjørelsen gjelder for alle offentlige virksomheter, private virksomheter med mer enn 50 ansatte og private virksomheter med 20 - 50 ansatte dersom en av arbeidslivets parter krever det.



Redegjørelsen skal inn i årsberetning eller annet offentlig tilgjengelig dokument, og skal inneholde:

- Den faktiske tilstanden når det gjelder kjønnslikestilling. Dette inkluderer blant annet kjønnsbalanse, midlertidig ansatte, bruk av deltid og foreldrepermisjon.
- Hvordan dere arbeider med likestilling og ikke-diskriminering

Alle arbeidsgivere fra 2020 er pålagt å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering på arbeidsplassen. Dette gjelder alle bedrifter uansett størrelse.

## Kartlegging NUBU 2020:

### Tilstand for kjønnslikestilling

➤ Det er kun fast ansatte i 2020 med 20 % stilling eller høyere som er med i kartleggingen.

	Kjønnsbalanse**		Lønn**	
	Antall kvinner	Antall menn	Grunnlønn	Bonus, tillegg og goder
			Forskjell mellom kvinner og menn oppgis i kroner eller prosent	Forskjell mellom kvinner og menn oppgis i kroner eller prosent
Total 41	29	12	Faste stillinger i perioden 2020  Differansen i snittlønn mellom alle kvinner og alle menn er 18 008 (2,4 %)  Tre menn sitter i lederstillinger samtidig som det er færre menn som er ansatt ved NUBU.	Det er ingen bonus, tillegg eller goder som er kjent. Lønnsjusteringer gjøres i forbindelse med årlig lønnsoppgjør i samarbeid med fagforeningene. Det er etablert lønnspolitisk dokument som er førende for forhandlingene. NUBU er organisert i Spekter og forhandler med Psykologforeningen og Forskerforbundet.
Kategori 1 5	2	3	Ledere	
Kategori 2 15	13	2	Spesialrådgivere / Spesialister	
Kategori 3 10	7	3	Forskere	
Kategori 4 11	7	4	Andre ansatte	

Midlertidig ansatte* Oppgis i antall		Foreldrepermisjon* Oppgis i antall		Faktisk deltid* Oppgis i antall		Ufrivillig deltid** Oppgis i antall		Rekruttering, forfremmelser, videreutdanning, arbeidstid og sykefravær ***	
Kvinne	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinne	Menn	Kvinner	Menn
0	4 Pensjonist	2	0	9	4				

Stjerneforklaring:

\* Skal kartlegges hvert år

\*\* Skal kartlegges (minst) annethvert år

\*\*\* Valgfritt å ha med i redegjørelsen

## Tiltaksoversikt og handlingsplan

Personal-område	Bakgrunn for tiltak	Beskrivelse av tiltak	Mål for tiltakene	Ansvarlig	Frist / Status	Resultat
Listen er ikke uttømmende.	Hva viste undersøkelsen av diskrimineringsrisikoer og hindre for likestilling? Er tiltaket knyttet til ett eller flere diskrimineringsgrunnlag?	Hvilke tiltak har blitt iverksatt?	Hvordan vil tiltakene bidra til likestilling? Hvordan måle suksess?	Hvem har ansvar for å følge opp og gjennomføre ulike tiltak?	Frist? Utsatt, påbegynt eller ferdig?	Hvordan fungerte tiltaket og prosessen?
Lønns- og arbeidsvilkår		Årlig lønnsforhandlinger. Lønnspolitisk dokument er etablert og ble revidert i 2020 i samråd med fagforeninger.	Transparens	Ledelse og tillitsvalgte	Ferdig	Tilfredsstillende
Forfremmelse og utviklingsmuligheter		Lønnspolitisk dokument	Transparens	Ledelse og tillitsvalgte	Ferdig	Tilfredsstillende
Tilrettelegging og mulighet for å kombinere arbeid og familieliv		Personalhåndbok	Transparens	Ledelse	Under arbeid	Under utvikling.
Trakassering, seksuell trakassering og kjønnsbasert vold		Rutiner og avvikssystem etablert.	Sikkerhet for ansatte	Ledelse	Under arbeid	Under utvikling
Arbeidsmiljø		AMU og dialogmøter med Fagforeninger.	Bedre tiltak og økt fokus	Ledelse	Under arbeid	Under utvikling
<b>Diskrimineringsgrunnlagene vi jobber med:</b> kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk og kombinasjoner av disse grunnlagene						

Likestillings og diskrimineringsredergjørelse i sin helhet for 2020 vil være offentlig tilgjengelig på NUBU sine hjemmesider.



Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

### **Personalet**

I løpet av 2020 har NUBU hatt 61 ansatte. Personalet i 2020 har hatt følgende fordeling:

34 Fast ansatte  
6 Regionalt ansatte  
1 fast deltidsstilling  
16 timeansatte i prosjekt  
4 Pensjonister på SPK vilkår

Fordeling av årsverk:

Fast ansatte: 36,73 årsverk

Timeansatte: 2,77 årsverk

Pensjonistvilkår: 0,64 årsverk

I 2020 har NUBU til sammen utført 40,14 årsverk. Det er 41 kvinner og 20 menn.

### **Arbeidsmiljø**

Resultater fra HMS-undersøkelsen viser at arbeidsmiljøet jevnt over er godt. NUBUs arbeidsmiljøutvalg har hatt fire møter (04.02.20, 05.05.20, 02.09.20 og 10.11.20). Det er gjennomført HMS-undersøkelse om det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet.

### **Likestilling**

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har en høynet bevissthet og økt fokus mot en personalpolitikk som skal være kjønnsnøytral.

### **Diskriminering og trakassering**

Selskapet arbeider aktivt for å forhindre diskriminering som følge av nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, kjønn, religion eller livssyn. Aktivitetene omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, forfremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering, se for øvrig Likestillings og diskriminerings redegjørelse.

### **Sykefravær**

NUBU har hatt et sykefravær på 4,27 % i 2020 mot 3,89 % i 2019.

### **Ytre miljø**

Selskapets virksomhet har omfattende reisevirksomhet (dog sterkt redusert i 2020 grunnet Covid-19 epidemien). For å redusere klimautslipp og redusere kostnader, arbeides det med å utføre mer virksomhet lokalt og via digitale plattformer.

Oslo 23. mars 2021

---

Herlof Nilssen, styreleder

Helge Tennebø, nestleder

---

Kristin Akerjordet, styremedlem

May-Britt Drugli, styremedlem

---

Monica Martinussen, styremedlem

Mari-Anne Sørli, styremedlem

---

Kristine Amlund Hagen, administrerende direktør

# Styrets årsbe

Name  
**Martinussen, Monica**

Date  
**2021-03-29**

Identification

 **Martinussen, Monica**

Name  
**Nilssen, Herlof**

Date  
**2021-03-29**

Identification

 **Nilssen, Herlof**

Name  
**Tennebø, Helge**

Date  
**2021-03-29**

Identification

 **Tennebø, Helge**

Name  
**Brunborg, Bjørn**

Date  
**2021-03-29**

Identification

 **Brunborg, Bjørn**

Name  
**Drugli, May Britt**

Date  
**2021-03-31**

Identification

 **Drugli, May Britt**

Name  
**Hagen, Kristine Amlund**

Date  
**2021-03-29**

Identification

 **Hagen, Kristine Amlund**



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))