

NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_

Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Akerjordet, Kristin	BANKID_MOBILE	2022-04-14 16:49
Drugli, May Britt	BANKID_MOBILE	2022-04-12 14:10
Tennebø, Helge	BANKID_MOBILE	2022-04-12 12:22
Martinussen, Monica	BANKID_MOBILE	2022-04-13 14:37
Sørli, Mari-Anne	BANKID_MOBILE	2022-04-12 12:17
Hagen, Kristine Amlund	BANKID_MOBILE	2022-04-12 12:20



This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Styrets årsberetning 2021

Virksomhetens art og hvor den drives

Nasjonalt utviklingssenter for barn og unge (NUBU) er eid av Norwegian Research Centre AS (NORCE). NUBU er lokalisert i Essendrops gate 3, 0368 Oslo. Seks regionalt ansatte har kontor i Tønsberg, Stavanger, Trondheim, Bodø og Oslo (2). NUBU sitt styre har hatt fire møter i 2021 (23/3, 22/06, 19/10 og 14/12), i tillegg til en sak (Buf-Dir rapport for 2020) som ble behandlet og godkjent per epost i januar 2021.

Den finansielle situasjonen framgår av årsregnskapet.

Senterets oppdrag

Senterets hovedmål er å styrke og støtte familiens, barnets og ungdommens utviklingsmuligheter. Dette innebærer å forebygge og redusere alvorlige og sammensatte vansker hos barn og unge og å styrke deres psykososiale utvikling og sosiale kompetanse. Senteret utvikler, implementerer, kvalitetssikrer og evaluerer kunnskapsbaserte tiltak rettet mot barn og unge, foreldre, familier, barnehager og skoler. Senteret skal være internasjonalt og nasjonalt orientert.

Implementering, tjenestestøtte og utvikling

Databasene Amelia og Primula, som registrerer virksomhet knyttet til barne- og ungdomstiltakene, gir grunnlaget for tallrapportering. Kvalitetssikring av implementering utgjør en omfattende del av NUBUs virksomhet.

Det er 278 aktive PMTO-terapeuter i Norge (PMTO: Parent Management Training- Oregon modellen). Av disse arbeider 42 i den statlige, regionale barneverntjenesten (Bufetat), 29 i poliklinikker innen psykisk helsevern for barn og unge (BUP) og 194 i de 105 kommuner/bydeler som også implementerer TIBIR (Tidlig innsats for barn i risiko) og 13 i andre instanser. Det er p.t. 95 PMTO-terapeuter under opplæring.

Til sammen har 141 personer fullført en opplæring innenfor TIBIR i 2021. Amelia registrerte 2 438 saker i 2021, hvorav 1 528 var PMTO saker og 910 var TIBIR. Det er antakelig en underrapportering på saker i de forebyggende intervensjonene i TIBIR, en utfordring det arbeides kontinuerlig med.

205 grunnskoler i 59 kommuner implementerer den skoleomfattende tiltaksmodellen PALS (Positiv atferd, støttende læringsmiljø og samhandling).

NUBU har ansvaret for kvalitetssikring av PMTO, TIBIR og PALS gjennom opplæring, veiledning og materiellutvikling.

Det er 21 MST-team (Multisystemisk terapi) med til sammen 104 ansatte, som har behandlet/avsluttet 578 saker. MST-CAN (Child abuse and neglect) teamet i Bærum kommune har målgruppen familier med barn i alderen 6 til 17 år der det er avdekket fysisk mishandling og/eller alvorlig omsorgssvikt. Teamet har behandlet/avsluttet 15 saker.

Det er 5 FFT-team (Funksjonell familierterapi) som har behandlet/avsluttet 151 saker. Et av teamene er kommunalt (Bærum kommune).

Det er 4 TFCO-team (Treatment Foster Care – Oregon) i Bufetat, øst, sør og midt, som har behandlet/avsluttet 10 saker.

NUBU har ansvar for teoretisk og metodisk opplæring og kvalitetssikring av alle som er involvert i MST-, FFT og TFCO-arbeidet.

Brukermedvirkning

NUBU arbeider kontinuerlig med hvordan vi på gode måter kan sikre barns medvirkning i tiltakene og i forskningsprosjektene.

Det er utviklet et etterutdanningsseminar for PMTO-terapeutene som er en videreføring av et tidligere tema «Involvering av barnet». Det nye kurset er særlig rettet mot hvordan terapeutene kan arbeide med foreldre og barn sammen, samt sikre barnets medvirkning. I tillegg er det utarbeidet rutiner for å informere barnet om familiens

deltakelse i PMTO-behandling, og PMTO-terapeutene rapporterer også på hvor mye de involverer barnet i PMTO-behandlingen.

I kvalitetssikringsdatabasen Primula for metodene MST, FFT og TFCO registreres brukernes opplevelse av endring og tilfredshet med behandlingen. Blant annet svarer ungdommen og foreldrene på spørreskjemaet SDQ ved start av behandlingen for å få innblikk i deres vurdering av hvordan ungdommen har det med hensyn til psykisk helse og venner m.m. Terapeutene kan benytte disse svarene og den øvrige kartleggingen som gjøres med familien til å tilpasse behandlingen til det bedre i det enkelte forløp. Resultatene fra bruken av SDQ-skjemaene på nasjonalt plan ble presentert på NUBU-konferansen i 2021.

NUBU har i 2021 fortsatt arbeidet med brukermedvirkning og samutvikling. NUBU har hatt oppmerksomhet på å innhente brukernes perspektiver og erfaringer og vi har brukt samutvikling som fremgangsmetode i tiltaksutvikling.

I forskningsprosjekter ved NUBU er brukermedvirkning høyt prioritert og vi innhenter systematisk informasjon fra barn og unge som deltar i våre prosjekter om hvordan de har det, hvordan de ser på sin situasjon, og hvorvidt behandlingen/intervensjonen de mottar oppleves nyttig. Representanter for brukerorganisasjoner har blitt invitert inn i planlegging og styringsgrupper i studier.

Brukerinvolvering var tema for NUBU-konferansen 2021 med tittelen “Brukerinvolvering og samutvikling: bedre implementering, mer skreddersøm, større nytte?”

Forskningsprosjekter:

- *Evaluering av Funksjonell Familierapi (FFT)*: Arbeidet med analyser av effekten av FFT pågår og forventes innsendt til tidsskrift i løpet av 2022. Datainnsamling fra familiene ble avsluttet i januar 2019, men i 2022 skal det arbeides med å få koblet data fra offentlige registre for å undersøke eventuelle effekter på kriminalitet og plassering utenfor hjemmet. Data fra FFT-studien inngår i to pågående PhD-prosjekter og flere mastergradsprosjekter. Så langt er én artikkel basert på data fra FFT-studien publisert i internasjonalt fagfelleverdert tidsskrift.
- *Kunnskapsoverføring i barnevernet (KOB A)*: bedre skoleprestasjoner for barn i risiko: KOB A ble avsluttet i 2021. KOB A sitt mål var å utvikle, ta i bruk og evaluere skolestøttetiltak for barn og familier i kommunale barnevernstjenester. Skolestøtten ble gitt i *hjemmet* av ansatte i barnevernet som hadde mottatt opplæring i Forsterket skolestøtte og var en randomisert, kontrollert studie. Prosjektet bygget på en systematisk kunnskapsoppsummering av kjerneelementer og ble utviklet i samarbeid med barnevernsansatte, skolepersonell og brukerrepresentanter. Prosjektet ble utført i samarbeid med RBP Øst og Sør og var finansiert av Norges forskningsråd. Data fra studien inngikk i et doktorgradprosjekt som ble fullført i juni 2021 og med hoved- og biveiledere fra NUBU. Flere artikler har blitt publisert i internasjonale fagfelleverderte tidsskrift.
- *MATCH-studien*: Evalueringen av MATCH (Modular Approach to Therapy for Children with Anxiety, Depression, Trauma and Conduct Problems) ble utført i samarbeid med barne- og ungdomspsykiatriske poliklinikker, programutvikleren John Weisz og amerikanske MATCH-konsulenter. MATCH har hentet inn data fra tre ulike kilder: deltakere, behandlere og observasjonsdata (film av terapitimer). Rekruttering av nye familier ble avsluttet i september 2019, og siste behandling i studien var i oktober 2020. De siste dataene fra studien kom inn i september 2021. I løpet av 2021 har data fra alle innsamlingsrunder blitt sammenstilt og kvalitetssikret. Vi har arbeidet systematisk med å få oversikt over antall svar ved hvert tidspunkt. Torbjørn Torsheim (UiB) har kommet inn som ekstra ressurs, og bidrar med analysene til effektartikkelen, som er godt i gang. Artikkel forventes ferdig i første halvdel av 2022. I tillegg vil arbeidet med andre analyser og publikasjoner fortsette inn i 2022.
- *Skolemodellen PALS*: I 2021 har fire studier basert på data fra den avsluttede longitudinelle effektstudien av PALS-modellen og en doktorgrad («Testing the effectiveness of the N-PALS model – a school-wide framework to prevent externalizing student problem behavior») blitt slutført, mens en femte studie er påbegynt. Studie 1 er en validering av et sentralt måleinstrument i skoleforskning under tittelen «Assessing collective efficacy in school: The validity of Goddard’s 12 -item measure in Scandinavia». I studie 2, «Ny kunnskap om barn i kontakt med barnevernet og psykisk helsevern for barn og unge», ble det avdekket fire sentrale kunnskapshull med viktighet for fremtidige intervensjoner og kunnskapsutvikling. Studie 3, «The

development of gender differences in school performance, social skills and externalizing behavior from 4th to 7th grade», er en langtidsstudie av kjønnsforskjeller og prediktive sammenhenger mellom skolefaglige prestasjoner, sosial kompetanse og problematferd hos barn i grunnskolealder. Studie 4, «Structural, cultural and instructional predictors essential to sustained implementation fidelity in schools: The School-Wide Positive Behavior Support Model (SWPBS)», fokuserer på hvilke faktorer som har særlig betydning for opprettholdelse av høy implementeringskvalitet over tid i skoler som benytter PALS-modellen. I studie 5 som er under arbeid, undersøkes det hvordan barn i ulik grad av risiko for alvorlige atferdsproblemer utvikler seg over tid og hvordan individuelle, familierelaterte og skolerelaterte risiko- og beskyttende faktorer påvirker elevenes atferdsutvikling.

- *Langtidseffekter av skoleomfattende tiltak:* Et omfattende forskningsprosjekt om langtidseffekter av skolemodellen PALS og Olweus-programmet, basert på nasjonale registerdata og implementeringsdata, startet i 2014 og ble avsluttet ved årsskiftet 2020-2021. Dette var et samarbeidsprosjekt mellom NUBU, Frisch-senteret, Universitet i Oslo, Statistisk Sentralbyrå, RKBU vest og NUBU (midler fra Norges forskningsråd). I løpet av 2021 ble både den andre og den tredje og siste resultatartikkelen fra registerstudien publisert. Resultatene viser bl.a. at elever som eksponeres for PALS-modellen i grunnskolen bruker signifikant mindre ADHD-medisiner enn elever fra andre skoler – helt opp til 22 års alder. De positive helsefremmende langtidseffektene av PALS forutsetter imidlertid at intervensjonen blir implementert med høy grad av etterlevelse av modellen slik den er beskrevet av utviklerne og tilpasset den norske konteksten (dvs. høy implementeringskvalitet).
- *Evaluering av måleinstrumenter:* NUBU arbeider fortløpende med evaluering av de mest brukte kartleggings- og måleinstrumentene som brukes i senterets forskning. Dette er et viktig ledd i arbeidet for å sikre at forskningsprosjektene disponerer kartleggingsinstrumenter som er validert i norsk sammenheng. Arbeidet har som mål å undersøke hvordan måleinstrumentene fungerer i en norsk kontekst og er relevante mål til bruk i våre programmer og forskningsfokus.
- *Mestringskurs for ungdom (DU):* Prosjektet var finansiert av FINNUT-programmet i Norges forskningsråd, og er nå avsluttet. Prosjektleder og prosjektet flyttet til UiO i løpet av høsten 2021. Registerdata blir fortsatt analysert og publisert.
- *Barns sosiale utvikling (BONDS):* Barns sosiale utvikling er et longitudinelt utviklingsprosjekt som følger ca. 1100 norske barn og deres familier fra spedbarnsalder til ungdomsskolealder med tanke på sosial, atferdsmessig og skolefaglig trivsel og fungering. Prosjektet har et utstrakt samarbeid med både nasjonale og internasjonale forskere. I 2021 ble det publisert 4 artikler som bruker data innsamlet gjennom prosjektet i internasjonale fagfelleverderte tidsskrift, og det er et betydelig antall publikasjoner under arbeid. Barns sosiale utvikling hadde i 2021 ett NFR-finansiert sub-prosjekt som omhandler sosioøkonomisk status, læring og utvikling fra tidlig barnealder og inn i ungdomsalderen (BONDS-SLEDE, se under).
- *BONDS-SLEDE:* Barns sosiale utvikling fikk i 2018 en femårig bevilgning fra FINNUT-programmet til NFR til prosjektet «Socioeconomic risk, learning and development from infancy through early adolescence» (SLEDE). Det overordnede målet med SLEDE er å fremskaffe kunnskap som kan benyttes til å forebygge sosiale, atferdsmessige og skolefaglige vansker blant barn og unge knyttet til familiens sosiale bakgrunn. Prosjektet utnytter det omfattende datamaterialet som allerede er samlet inn gjennom BONDS, og samler i tillegg inn nye data både fra lærere, foreldre, og de unge selv. Ved utgangen av 2021 foreligger det dermed longitudinelle data fra barna var 6 måneder gamle og fram til de eldste som nå er 14 år. Fokuset i SLEDE-prosjektet er å studere hvordan sosioøkonomisk status, i samspill med forhold knyttet til barns familiesituasjon og erfaringer med barnehage og tidlig skolegang, har sammenheng med deres sosiale, atferdsmessige og skolefaglige trivsel og fungering i tidlige ungdomsår. Mens det samles inn spørreskjema-data fra barn, foreldre og lærere, vil prosjektet også benytte resultater fra nasjonale prøver i 5. og 8. klasse, samt registerdata om sosioøkonomiske forhold knyttet til familiens nabolag. I 2021 har prosjektet gjennomført den siste av de tre planlagte datainnsamlingene blant foreldre, barn og lærere. Det ble også denne gangen samlet inn informasjon spesifikt knyttet til koronasituasjonen (trivsel, helse, hjemmeskole m.m.). Prosjektet sitter derfor inne med verdifulle data om situasjonen for barna og for familiene både før pandemien, tidlig i pandemien (2020), og over ett år inn i pandemien (2021). Det ble også sendt søknad til SSB om tilgang til registerdata. Samarbeidet med nasjonale og internasjonale forskere fra USA og Canada har vært betydelig også i 2021, og ved utgangen av året har prosjektet mange forskningsartikler under arbeid. I alt 4 artikler ble publisert i 2021. I en av artiklene undersøkes de psykometriske egenskapene til den norske versjonen av skalaen The Parental Stress Scale (PSS) blant fedre

og mødre. PSS måler foreldres nivå av stress knyttet til oppdragelse av barn. Skalaen er mye benyttet både innen nasjonal og internasjonal forskning og klinisk praksis, men det har manglet norske studier om skalaens målemessige kvaliteter. I en annen teoretisk artikkel diskuterer vi, på bakgrunn av en litteraturgjennomgang, hvorfor viktigmisering i etterkant av mobbing i barndom og ungdomsalder kan anses som et gjentakende mellommenneskelig traume, der reaksjonene både forstås som et utviklingsmessig traume og som en kompleks posttraumatisk stresslidelse. Den tredje artikkelen omhandler sammenhengen mellom tidlig sosioøkonomisk status og barns språkutvikling og BMI ved 4 år, og hvordan ammelengde kan fungere som en mulig mediator. I den fjerde artikkelen studerer vi pandemi-relaterte stressymptomer blant foreldre til ungdom som var 11 til 13 år under den første covid-19-nedstengingen våren 2020, og undersøker hvorvidt foreldrenes stressymptomer var knyttet til familiesituasjon og familieaktiviteter under lockdown.

- *Støtte til Mestring (Tidlig innsats for barn i risiko, TIBIR)*: Det arbeides med et stort og langsiktig forsknings- og utviklingsprosjekt for å møte utfordringer på kommunalt og forebyggende nivå. Formålet er å inkludere nye brukergrupper i et nytt bredspektret foreldreveiledningstiltak kalt Støtte til mestring. Dette tilsvarer en utvidelse av målgrupper i TIBIR, fra barn som viser atferdsvansker, til å også inkludere barn som viser symptomer på engstelse og tristhet (angst og depresjon) og familier som viser utfordringer i omsorgssituasjonen. Dette forsknings- og utviklingsarbeidet er et samutviklingsprosjekt mellom syv kommuner og forsknings- og utviklingsavdeling barn på NUBU. Hensikten er å drive forskningsbasert utvikling av et nytt effektivt tiltak som kan å nå en bred målgruppe i norske kommuner og samtidig sikre at tiltaket harmonerer med brukernes og kommunenes behov for hjelpetiltak.

I 2021 ble det gjennomført andre testsyklus med 14 familier i våre samarbeidskommuner. I forskningsdesignet benytter vi innovative forskningsdesign hvor vi følger rådgiverne og familiene svært tett med ukentlige datainnsamlinger. Vi samler inn både kvantitative og kvalitative data, samt biomarkører (hårprøve). Familier, rådgivere i kommunen og deres ledere er respondenter. Hensikten er å finne ut hva som virker eller ikke virker for familiene og hva ansatte/ledere i kommunen anser som mest relevant i det forebyggende endringsarbeidet. Neste steg er så å justere innholdet i tiltaket basert på respondentenes tilbakemelding. Etter første datainnsamling i 2020 har vi brukt høsten 2021 til å justere innholdet i Støtte til mestring og å lære opp rådgiverne i kommunen i den justerte metoden. De foreløpige resultatene fra testsyklus 2 er svært lovende. Tilbakemeldingene fra tjenestene, familiene og kvantitative resultater er entydige, dette tiltaket treffer behov i kommunale tjenester, det er nyttig for samspillet i familiene og det reduserer barns negative symptomer på tvers av symptomkategorier. Neste steg for Støtte til mestring vil nå være å teste effekten i en større implementering i kommunale hjelpetjenester for sårbare barn og familier. Det ble i november og desember 2021 arbeidet med å utarbeide søknad til NFR for midler til å gjennomføre dette.

- *Prosjektet Strengthening Parenting Among Refugees in Europe (SPARE)* er et utviklings- og forskningsprosjekt hvor avdeling barn samarbeider med det europeiske PMTO-nettverket (Island, Danmark, Nederland og Norge). Prosjektet omhandler både utvikling av materiell, opplæringsprogram, implementeringsstrategier og forskning. I 2021 fortsatte gjennomføringen av den første utprøvingen i flyktningeforeldregruppen i Nordre Follo som ble igangsatt i 2020. Denne ble avsluttet våren 2021. Tilsvarende gruppe er gjennomført på Island. Bearbeiding av forskningsresultater fra utprøvingen er påbegynt. Videre er videreføring av utprøvingen og utviklingsarbeidet gitt forsknings- og utviklingsmidler fra Erasmus-programmet. Planleggingen av utprøvingen startet høsten 2021 for igangsetting med to nye foreldregrupper i Drammen og Nordre Follo i 2022. Oppfølgingsstudien gjøres i samarbeid med det europeiske PMTO-nettverket.

Publikasjons- og foredragsvirksomhet

Ansatte ved senteret har i 2021 publisert 23 fagfellevurderte artikler hvorav 18 ble publisert åpent på nett (open access), 16 artikler uten fagfellevurdering, 1 doktorgradsavhandling, samt 3 bokkapitler. Ansatte har hatt 48 seminar- og konferansebidrag, hvorav 22 nasjonale seminarbidrag, 15 nasjonale konferanser og 11 internasjonale. Ansatte har hatt 125 undervisningsoppdrag inkludert opplæring og tjenestetøtte. Videre har ansatte utført 11 sensoroppdrag, 9 veiledningsoppdrag (5 masterstudenter, 4 doktorgradsstudenter), 16 oppdrag i forbindelse med komité- og utvalgsarbeid, 9 fagfelleoppdrag.

Kommunikasjon og formidling

Det har vært 254 medieomtaler knyttet til NUBU i 2021. Hjemmesidene besøkes jevnlig og hadde 21 2502 sidevisninger og 70501 besøkende. NUBU Facebook-side hadde 2 685 følgere, Twitter 864. NUBUs eget digitale

formidlingstidsskrift KONTEKSTonline er rettet mot ansatte i praksisfeltet (barnevernsansatte, pedagoger, psykologer, osv.) og kommer ut to ganger i året. har 161 abonnenter, men det sendes også til 489 personer som abonnerer på nyhetsbrev fra NUBU.

NUBU-konferansen 2021

I 2021 arrangerte NUBU sin 17. NUBU-konferanse (tidligere Nasjonal fagkonferanse). Konferansen ble for første gang arrangert digitalt på grunn av usikkerhet rundt Covid-smittesituasjonen. Den digitale konferansen ble avholdt 16.-17. november, og hadde 255 deltakere.

Tittelen på årets konferanse var «Brukerinvolvering og samutvikling: Bedre implementering, mer skreddersøm, større nytte?». Med konferansen ønsket vi å se nærmere på prosesser med å utvikle ny kunnskap og nye metoder sammen med barn, familier og utøvere i skoler, barnevern- og helsetjenester: Kan metodene bli mer virksomme hvis barna, ungdommene og familiene er med på laget? Hvordan kan brukerinvolvering bidra til utvikling av kunnskap og tiltak til det beste for de som trenger det? Hvor langt kan vi gå i en samutviklingsprosess uten at det går utover den forskningsbaserte kunnskapen i metoden? Hvor åpne er vi for innspill og idéer fra brukerne? Målsettingen var å sammen finne gode måter å utvikle tiltak på som gjør implementeringen lettere, gir bedre skreddersøm i tiltakene og dermed større nytte for utsatte barn, ungdom og deres familier.

Konferansen ble åpnet av Barne- og familieminister Kjersti Toppe. Årets hovedforelesere var professor Philip Fisher fra University of Oregon, og professor Aaron Lyon fra Washington College of Education. I tillegg inneholdt konferansen åtte parallelle seminarer med temaer som samutvikling i barnevernets hjelpetiltaksarbeid, involvering av ungdom i forskningsprosjekt og tiltak, barnets stemme i foreldreveiledningskontekst, m. m. Det ble også avholdt to paneldebatter – én med fokus på brukerinvolvering fra et tjenesteperspektiv, og én med fokus på det samme fra et brukerperspektiv. Samtlige innlegg fra konferansen er tilgjengelig i NUBUs videoarkiv via nubu.no.

PALS-konferansen 2021

Den 16. september ble PALS-konferansen 2021 avholdt digitalt, og hadde 491 deltakere. Tittelen på konferansen var «Inkluderende læringsmiljø».

Årets konferanse ønsket å inspirere skoleansatte i utviklingen av et skole- og læringsmiljø der alle elever opplever å bli sett og være en del av fellesskapet. Gjennom fellesforelesninger og parallelle seminarer ønsket konferansen å se nærmere på hvordan skolefellesskapet kan etableres gjennom arbeid med felles verdier, mangfold, positiv læringsstøtte, og hvordan elevene kan involveres og ta medansvar.

Hovedforelesere var professor Jeffrey Sprague ved University of Oregon, professor Terje Ogden fra NUBU, og professor Robert Coplan fra Carleton University, Ottawa.

Internasjonalt og nasjonalt samarbeid

NUBU samarbeider internasjonalt med forsknings- og implementeringsmiljøer i USA generelt og knyttet til de ulike programmene, spesielt MST Services, Oregon Universitet, samt ISII/Oregon Social Learning Center. Fullstendig oversikt over NUBUs nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere kan gis ut ved behov.

NUBU sitt videre arbeid i 2022

- I 2022 vil ny strategisk plan for NUBU ferdigstilles. Dette er et senterovergripende arbeid i samråd med ansatte, NUBU sitt styre og tilskuddsforvalter.
- Vi er i prosess med å utføre en ressurs- og kapasitetsanalyse av NUBUs leveranser fremover. Dette gjelder særlig videre utbredelse av våre tiltak og ledsagende evaluering av dem. Arbeidet fortsetter i 2022.
- Vi fortsetter i 2022 prosessen med anskaffelse av ny IT-driftsmodell og utarbeidelse av IT-strategi for NUBU. Vi har gjennomført en kartlegging av nåværende IT-løsninger på senteret, en behovsanalyse og brukerundersøkelse i samråd med Vaar advokater og deres IT-ekspert som underleverandør.
- NUBU har engasjert Moment Consulting til å bistå i ledergruppeutvikling. Vi vil i løpet av 2022 ha ledersamlinger med formål om å bidra til god styring og beslutninger, gjennomføring, organisasjonsutvikling og videreutvikling av ledergruppen som et team.

- Utrede samarbeidsformer med NKVTS. Vi har nedsatt en intern arbeidsgruppe bestående av medarbeidere fra NUBU og NKVTS med formål om å: «Utrede modeller for mulig samarbeid og hvilke fordeler og ulemper ulike modeller kan innebære, herunder bla om vi sammen kan bli mer slagkraftige opp mot myndigheter/våre finansører, om det er faglige synergier vi bør ta ut og om det er synergier å hente når det gjelder kompetanse på lov- og regelverk, profesjonalitet og kostnadseffektivitet i det administrative arbeidet».
- Vi vil i 2022 fortsette arbeidet med å heve senterets omdømme, synlighet og posisjon i landskapet av forsknings-, og kompetansesentra i Norge. En viktig del av dette arbeidet er kontakt opp mot og dialog med relevante myndigheter, media og andre aktuelle aktører. Vi har ansatt ny kommunikasjonsrådgiver med tiltrødelse i august, 2022.
- NUBU vil i 2022 fortsette sitt arbeidet med å utvikle ny metode for ungdom.
- NUBU vil samarbeide med Bufdir/Bufetat om å tilføre fem MST-team behandlingskompetanse for ungdommer med bekymringsfull seksuell atferd. Målsetningen for samarbeidet er at MST-team med denne spesialkompetansen kan bli et virkningsfullt og tilgjengelig behandlingstilbud for målgruppen.
- I 2022 videreføres det europeiske utviklingsprosjektet SPARE (Strengthening Parenting Among Refugees in Europe) rettet mot å utvikle og prøve ut en foreldregruppeintervensjon for flyktningfamilier. NUBU deltar i prosjektet i samarbeid med det europeiske PMTO-nettverket og har fått midler fra Erasmus+ i 2021/2022. Det vil gjennomføres og samles inn data fra to foreldregrupper våren 2022, en i Nordre Follo og en Sandefjord. I løpet av 2022, vil det ferdigstilles en rapport fra prosjektet, og det arbeides med publisering av forsknings- og implementeringsartikler.
- I løpet av 2022 vil over 90 fagpersoner fra hele landet slutføre sin regionale opplæring som PMTO-terapeuter. NUBU vil gjennomføre observasjonsbasert sertifisering av deltagerne i løpet av sommeren og høsten 2022.
- NUBU vil i 2022 fortsette arbeidet med grunnmodell for hjelpetiltak i barnevernet som omfatter familieveiledning for barn 4-12 år og deres familier og ungdom i ettervern 18-24. Prosjektet er oppdragsvirksomhet og et samarbeid mellom NUBU, RBUP Øst og Sør og RKBV Vest, hvor NUBU har prosjektlederskapet, og er avtalepart med Bufdir. NUBU har hovedansvaret for å utvikle familieveiledningstiltaket.

Finansiell Risiko

NUBU har hendelsesbasert premiemodell som mottas terminvis fra SPK. Det er lite finansiell risiko knyttet til selskapets eiendeler. NUBU mottar tilskudd fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet, Helsedirektoratet og Utdanningsdirektoratet. Det er vurdert som lav finansiell risiko knyttet til tilskuddene fra BufDir og Helsedir, dette er midler over statsbudsjettet. Det er større usikkerhet knyttet til tildeling fra Udir der tildeling blir mottatt ca hvert annet år etter utlysning av midler og søknad (for 2021 og 2022 pålydende 1.5 mill.). NUBU mottar også bevilgning fra Norges forskningsråd til BONDS-SLEDE prosjektet fra til 2023.

NUBU er lite eksponert mot markedsrisiko eller kredittrisiko, men vurderer løpende risiko knyttet til økte framtidige pensjonskostnader og valutaforskjeller. Det er likviditetsrisiko knyttet til eventuell sen utbetaling av statlige tilskudd og binding av balanseførte pensjonsforpliktelser plassert i Industrifinans.

Redegjørelse for årsregnskapet 2021

Årets driftsresultat er på -kr 1 011 286. I 2020 var driftsresultatet kr. 36 465. Det negative driftsresultatet i 2021 kan i hovedsak forklare av følgende:

- NUBU- konferansen og PALS-konferansen som begge ble avholdt digitalt i 2021. Disse utgjorde samlet et overforbruk.
- SPARE-prosjektet hadde et overforbruk.
- Sen utbetaling av overføring av restbeløp fra 2020 til 2021 fra Bufdir resulterte i redusert inntekt for 2021.

NUBU har plassert likvide midler i fond og på plasseringskontoer i bank, og har god likviditet. NUBU har Industrifinans som fondsleverandør. Samlet gir fondsplasseringene i Industrifinans, samt andre finansinntekter og -kostnader for 2021 en netto finansinntekt på kr 1 491 582 og et årsresultat med overskudd på kr 480 295 som foreslås føres til annen egenkapital. Egenkapitalgraden blir på 35,6 %.

Driftsresultat for 2022 vil styre mot null resultat. Et samlet underforbruk for NUBU i 2021 gjør at vi søker BufDir om overføring av midler fra 2021 til 2022 pålydende kr. 1 876 860. Underforbruket er hovedsakelig forklart med mindre reisevirksomhet (som følge av Covid-19 epidemien), vakante stillinger, sykerefusjoner mm. Dette er hensyntatt i budsjettet for 2022. NUBU forventer et ekstra tilskudd fra Helsedir pålydende 120.000 i forbindelse med vår bistand inn i Fact-Ung arbeidet. Dette er hensyntatt i budsjettet. NUBU har nylig mottatt en direkte tilbudsforespørsel fra BufDir om å utføre oppdraget «Gjennomgang av tekster tilknyttet kunnskapsmodellen barnets behov i sentrum». Oppdraget er berammet til 800 000 kr (eks mva). Midlene er ikke hensyntatt i budsjettet da forespørselen ble mottatt etter at budsjettet ble lagt.

Det er i 2022 sendt inn en søknad til NFR (ca. 16 mill) og to søknader til Kavli (begge på ca. 10 mill).

I 2022 er NUBU medarrangør på Barn og Unge kongressen. Det er ingen inntekter knyttet til denne, men det er budsjettert for kostnader (reise- og konferanseavgifter).

Vi er i prosess med å utføre en ressurs- og kapasitetsanalyse av NUBUs leveranser fremover. Dette gjelder særlig videre utbredelse av våre tiltak og ledsagende evaluering av dem. Etterspørsel fra tjenester om opplæring i og implementering av våre tiltak i tillegg til forskningsinnsats knyttet til tiltakene kan overskride vår nåværende kapasitet. Det er videre et ønske fra Bufdir at NUBU etterkommer tjenestenes behov for NUBUs leveranser. Analysen vil bli drøftet med forvaltningen der NUBUs nåværende bevilgning sees opp mot behov i hjelpeapparatet og NUBUs kapasitet.

En ny og mer kostnadseffektiv IT-driftsmodell vil sannsynligvis kunne bidra til lavere kostnader knyttet til IKT og til en reduksjon av teknisk gjeld på sikt.

NUBU vil jobbe for god økonomistyring. Tiltak for dette inkluderer ressursstyring, planlegging, oppfølging, ansvar og forventningsavklaring.

Styret mener selskapets egenkapital og likviditet er forsvarlig. Styret mener årsregnskapet gir et rettvise bilde av selskapets finansielle stilling, herunder selskapets eiendeler og gjeld, samt resultatregnskap. Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter.

Ved avleggelse av årsregnskapet for 2021 er det fortsatt en pågående pandemi, selv om de fleste restriksjoner knyttet til Covid-19 ble løst i februar 2022. Tiltak for å redusere smittefare og sykdom i forbindelse med korona-viruset påvirket driften av selskapet i 2021 på den måten at noen aktiviteter og leveranser ble løst på andre måter enn vanlig, ble utsatt eller avlyst. Sykefravær påvirker dog driften.

Bemanning

Virksomheten til NUBU er ofte arbeidsintensiv. Om lag to tredjedeler av NUBUs ressursbruk er knyttet til de ansatte. Den viktigste forutsetningen for NUBUs leveranse og måloppnåelse er de ansattes innsats, kunnskap, kompetanse og samarbeid, både med hverandre og med eksterne. Det er en viss sårbarhet knyttet til drift og oppgaveløsning ved sykdom blant ansatte, og da særlig langtidssykdom. NUBU arbeider for å redusere sårbarheten blant annet ved omdisponering, planlegging av ressursbruk, rekruttering og effektivisering. Kompetansehevingstiltak inngår også i dette.

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Likestillings- og diskrimineringsredergjørelse.

Arbeidsgivere i private og offentlige virksomheter har en styrket plikt til å arbeide med likestilling og ikke-diskriminering. Aktivitets- og redegjørelsesplikten gjelder for virksomheter med mer enn 50 ansatte, og for virksomheter med 20 – 50 ansatte dersom en av partene krever det.

Kartlegging NUBU 2021:

Tilstand for kjønnslikestilling

Stillings- kategorier	Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer / grupper **		Lønnsforskjeller ** Kvinner andel av menns lønn oppgis i kroner eller prosent (se tabellen under denne for lønnsforskjeller på tvers av kjønn).				
	Kvinner	Menn	Kontante ytelser				
			Sum kontante ytelser i faktisk stillingsprosent	Avtalt lønn/ Fastlønn i 100 % stilling	Uregelmessige tillegg	Bonuser	Overtidsgodtgjørelser
<i>Total antall:</i>							
<i>Ansatte over 20 %</i>	30	16					
Alle med arbeidsforhold	38	22	32 042 949	42 199 999	953 990	0	0
Ledelsen, gruppe 1	2	3				0	0
Spesialrådgivere/Spesialister, gruppe 2	20	7	14 474 194	19 483 608	670 084	0	0
Forskere, gruppe 3	6	5	5 372 856	7 495 111	26 072	0	0
Øvrige ansatte, gruppe 4	10	7	7 801 690	10 029 552	208 806	0	0

Tallene er med alle som har hatt en arbeidsforhold i NUBU og i grupperingen omfatter alle som har hatt et arbeidsforhold i løpet av 2021.

Mål for 2022 er å utarbeide stillingskategoriseringer/Grupper som er bedre representative enn de nåværende gruppene.

Stjerneforklaring:

*Skal kartlegges hvert år, **Skal kartlegges (minst) annethvert år, ***Valgfritt å ha med i redegjørelsen

Tabell: Lønnsforskjeller på tvers av kjønn

	Antall ansatte		Grunnlønn				Tillegg				Totalt			
	Kvinner	Menn	Menn	Kvinner	Forskjell	%	Menn	Kvinner	Forskjell	%	Menn	Kvinner	Forskjell	%
Totalt	38	22	kr 668 884	kr 801 699	kr -132 815	-20 %	kr 6 722	kr 16 671	kr -9 949	-148 %	kr 675 606	kr 818 369	kr -142 763	-21 %
Gruppe 1	2	3												
Gruppe 2	20	7	kr 624 966	kr 755 442	kr -130 476	-21 %	kr 15 236	kr 28 172	kr -12 936	-85 %	kr 640 202	kr 783 614	kr -143 412	-22 %
Gruppe 3	6	5	kr 619 053	kr 733 308	kr -114 255	-18 %	kr -4 574	kr 8 157	kr -12 731	278 %	kr 614 479	kr 741 465	kr -126 986	-21 %
Gruppe 4	10	7	kr 462 877	kr 575 140	kr -112 264	-24 %	kr 14 494	kr 8 441	kr 6 053	42 %	kr 477 371	kr 583 581	kr -106 211	-22 %

Tabell: midlertidig ansatte, foreldrepermisjon og deltid.

Midlertidig ansatte*		Foreldrepermisjon*		Faktisk deltid*		Ufrivillig deltid**		Rekruttering, forfremmelser, videreutdanning, arbeidstid og sykefravær ***	
Oppgis i antall		Oppgis i antall		Oppgis i antall		Oppgis i antall			
Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
5	3	2	0	2	2				

Stjerneforklaring:

* Skal kartlegges hvert år

** Skal kartlegges (minst) annethvert år

*** Valgfritt å ha med i redegjørelsen

Det er utarbeidet en tiltaksoversikt og handlingsplan for arbeidet med å identifisere kilder til diskriminering og dertil forebygging. Likestillings- og diskrimineringsredegjørelse for 2021 vil være offentlig tilgjengelig på NUBU sine hjemmesider, ekskl. tall for grupper med færre enn 5 ansatte.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har en høynet bevissthet og økt fokus mot en personalpolitikk som skal være kjønnsnøytral.

Personalet

Personalet i 2021 har hatt følgende fordeling:

37 Fast ansatte

6 Regionalt ansatte

4 fast deltidsstilling

8 timeansatte i prosjekt

5 Pensjonister på pensjonistvilkår

Fordeling av årsverk:

Fast ansatte: 39,28 årsverk

Timeansatte: 1,53 årsverk

Pensjonistvilkår: 1,95 årsverk

I 2021 har NUBU til sammen utført 42,76 årsverk.

Arbeidsmiljø

Resultater fra HMS-undersøkelsen viser at arbeidsmiljøet jevnt over er godt. NUBUs arbeidsmiljøutvalg har hatt fem møter (09.02.21, 19.02.21, 04.05.21, 06.09.21 og 11.11.21) pluss 2 ekstraordinære møter (08.06.21 og 26.10.21). Det er gjennomført HMS-undersøkelse om det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet.

Styreforsikring

Styrets medlemmer og daglig leder er dekket av NORCE konsernet sin styreforsikring, som óg gjelder for datterselskap.

Diskriminering og trakassering

Selskapet vil i 2022 arbeide aktivt for å forhindre diskriminering som følge av nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, kjønn, religion eller livssyn. Aktivitetene er beskrevet i handlingsplanen i Likestillings- og diskriminerings redegjørelse for 2021.

Sykefravær

NUBU har hatt et totalt sykefravær på 5,25 % i 2021 mot 4,27 % i 2020.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet har vanligvis omfattende reisevirksomhet (dog betydelig redusert i 2021 grunnet Covid-19 epidemien). For å redusere klimautslipp og redusere kostnader, arbeides det med å utføre mer virksomhet lokalt og via digitale plattformer når det er hensiktsmessig og mulig.

Oslo 5. april, 2022

Herlof Nilssen, styreleder

Helge Tennebø, nestleder

Kristin Akerjordet, styremedlem

May-Britt Drugli, styremedlem

Monica Martinussen, styremedlem

Mari-Anne Sørlie, styremedlem

Kristine Amlund Hagen, administrerende direktør

NUBU_Styrets_

Name
Akerjordet, Kristin

Date
2022-04-14

Identification

 **Akerjordet, Kristin**

Name
Drugli, May Britt

Date
2022-04-12

Identification

 **Drugli, May Britt**

Name
Tennebø, Helge

Date
2022-04-12

Identification

 **Tennebø, Helge**

Name
Martinussen, Monica

Date
2022-04-13

Identification

 **Martinussen, Monica**

Name
Sørli, Mari-Anne

Date
2022-04-12

Identification

 **Sørli, Mari-Anne**

Name
Hagen, Kristine Amlund

Date
2022-04-12

Identification

 **Hagen, Kristine Amlund**



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))