

NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_
NUBU_Styrets_

Signers:

Name	Method	Date
Bartvik, Anne Cathrine	BANKID_MOBILE	2023-03-30 12:50
Nilssen, Herlof	BANKID	2023-03-29 17:29
Hagen, Kristine Amlund	BANKID_MOBILE	2023-03-29 18:19
Tennebø, Helge	BANKID_MOBILE	2023-03-30 10:44
Drugli, May Britt	BANKID	2023-03-30 07:23
FYHN, TONJE	BANKID_MOBILE	2023-03-30 13:50
Borgen, Morten	BANKID_MOBILE	2023-03-30 09:16



This document package contains:

- Front page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Styrets årsberetning 2022

Virksomhetens art og hvor den drives

Nasjonalt utviklingssenter for barn og unge (NUBU) er eid av Norwegian Research Centre AS (NORCE). NUBU er lokalisert i Essendrops gate 3, 0368 Oslo. Seks regionalt ansatte har kontor i Tønsberg, Stavanger, Trondheim, Harstad og Oslo (2). NUBU sitt styre har hatt fire møter i 2022 (5/4, 24/6, 18/10 og 13/12).

Den finansielle situasjonen framgår av årsregnskapet.

Senterets oppdrag

Senterets hovedmål er å styrke og støtte familiens, barnets og ungdommens utviklingsmuligheter. Dette innebærer å forebygge og redusere alvorlige og sammensatte vansker hos barn og unge og å styrke deres psykososiale utvikling og sosiale kompetanse. Senteret utvikler, implementerer, kvalitetssikrer og evaluerer kunnskapsbaserte tiltak rettet mot barn og unge, foreldre, familier, barnehager og skoler. Senteret skal være internasjonalt og nasjonalt orientert.

Implementering, tjenestestøtte og utvikling

Databasene Amelia og Primula, som registrerer virksomhet knyttet til barne- og ungdomstiltakene, gir grunnlaget for tallrapportering. Kvalitetssikring av implementering utgjør en omfattende del av NUBUs virksomhet.

Det er 287 aktive PMTO-terapeuter i Norge (PMTO: Parent Management Training- Oregon modellen). Av disse arbeider 34 i den statlige, regionale barneverntjenesten (Bufetat), 32 i poliklinikker innen psykisk helsevern for barn og unge (BUP) og 214 i de 113 kommuner/bydeler som også implementerer TIBIR (Tidlig innsats for barn i risiko) og 7 i andre instanser. Det er p.t. 51 PMTO-terapeuter under opplæring.

Til sammen har 162 personer fullført en opplæring innenfor TIBIR i 2022. Amelia registrerte 2 161 saker i 2022, hvorav 1 353 var PMTO saker og 808 var TIBIR. Det er antakelig en underrapportering på saker i de forebyggende intervensjonene i TIBIR, en utfordring det arbeides kontinuerlig med.

165 grunnskoler i 59 kommuner implementerer den skoleomfattende tiltaksmodellen PALS (Positiv atferd, støttende læringsmiljø og samhandling).

NUBU har ansvaret for kvalitetssikring av PMTO, TIBIR og PALS gjennom opplæring, veiledning og materiellutvikling.

Det er 23 MST-team (Multisystemisk terapi) med til sammen 113 ansatte, som har behandlet/avsluttet 559 saker. MST-CAN (Child abuse and neglect) teamet i Bærum kommune har målgruppen familier med barn i alderen 6 til 18 år der det er avdekket fysisk mishandling og/eller alvorlig omsorgssvikt. Teamet har behandlet/avsluttet 14 saker.

Det er 6 FFT-team (Funksjonell familierterapi) som har behandlet/avsluttet 176 saker. Et av teamene er kommunalt (Bærum kommune).

Det er 5 TFCO-team (Treatment Foster Care – Oregon) i Bufetat, øst, sør og midt, som har behandlet/avsluttet 8 saker.

NUBU har ansvar for teoretisk og metodisk opplæring og kvalitetssikring av alle som er involvert i MST-, FFT og TFCO-arbeidet.

Brukermedvirkning

NUBU har i 2022 fortsatt arbeidet med brukermedvirkning og samutvikling. NUBU har hatt oppmerksomhet på å innhente brukernes perspektiver og erfaringer og vi har brukt samutvikling som fremgangsmetode i tiltaksutvikling.

I kvalitetssikringsdatabasen Primula for metodene MST, FFT og TFCO registreres brukernes opplevelse av endring og tilfredshet med behandlingen. Blant annet svarer ungdommen og foreldrene på spørreskjemaet SDQ ved start av behandlingen for å få innblikk i deres vurdering av hvordan ungdommen har det med hensyn til psykisk helse og

venner m.m. Terapeutene bruker disse svarene og den øvrige kartleggingen som gjøres med familien til å tilpasse behandlingen til det bedre i det enkelte forløp.

I forskningsprosjekter ved NUBU er brukermedvirkning høyt prioritert og vi innhenter systematisk informasjon fra barn og unge som deltar i våre prosjekter om hvordan de har det, hvordan de ser på sin situasjon, og hvorvidt behandlingen/intervensjonen de mottar oppleves nyttig.

Representanter for brukerorganisasjoner har blitt invitert inn i planlegging og styringsgrupper i studier.

Blant hovedinnleggene i Barn- og ungekongressen var barns rettigheter og brukermedvirkning, oppvekstprofiler, årsaker til og utvikling av psykiske vansker og samutvikling av forebyggende foreldreveiledningstiltak.. Den hadde i tillegg flere parallellseminarer som denne gangen hadde særlig fokus på samutvikling og effektevaluering. Blant hovedforeleserne var to representanter for NUBU som fortalte om det forbyggende foreldreveiledningstiltaket Støtte til mestring.

Forskningsprosjekter:

Barns sosiale utvikling (BONDS) Barns sosiale utvikling er en prospektiv studie som har fulgt ca. 1100 barn og deres familier fra barna var spedbarn og nå fram til ungdomsalder, med et fokus på barnas sosiale, atferdsmessige og skolefaglige trivsel og fungering. Det foreligger et omfattende datamateriale og prosjektet har etablert samarbeid med både norske og internasjonale forskere for å nyttiggjøre det verdifulle materialet. I 2022 ble det publisert 4 artikler i internasjonale fagfelleverderte tidsskrifter basert på data fra prosjektet, og 1 artikkel ble godkjent for publisering men er enda ikke trykket. *Barns sosiale utvikling* hadde i 2022 et underprosjekt som omhandler sosioøkonomisk status, læring og utvikling fra tidlig barnealder og inn i ungdomsalder finansiert gjennom midler fra Norges forskningsråd (BONDS_SLEDE, se under).

BONDS_SLEDE Barns sosiale utvikling fikk i 2018 en 5-årig bevilgning fra Norges forskningsråd gjennom FINNUT programmet til prosjektet «Socioeconomic risk, learning and development from infancy through early adolescence» (SLEDE). Målet med dette prosjektet er å produsere kunnskap som kan bidra til å belyse og derigjennom forebygge sosiale, atferdsmessige og skolefaglige vansker som knytter seg til familiens sosiale bakgrunn. Prosjektet utnytter det omfattende datamaterialet som foreligger gjennom BONDS, og har i tillegg samlet inn data fra foreldre, lærere og de unge selv i 2019, 2020 og 2021.

Samarbeidet med nasjonale og internasjonale forskere fra England, USA og Canada har vært omfattende også i 2022 og prosjektet har mange forskningsartikler under arbeid. I alt 4 artikler ble publisert i internasjonale fagfelleverderte tidsskrifter i løpet av året.

I en artikkel undersøkte vi nivåene av pandemi-relaterte stress-symptomer blant foreldre til ungdom i løpet av den første COVID-19-nedstengningsperioden våren 2020, og om slike symptomer hadde sammenheng med familiesituasjon (f.eks. hjemmekontor/hjemmeskole, virusmitte, etc.) og familieaktiviteter (dvs. ulike familieaktiviteter/rutiner familiene kunne gjennomføre under nedstengningen). Resultatene viste at stress-symptomer ikke var assosiert med familiesituasjon eller nedstengnings-konsekvenser, og at familieaktiviteter/rutiner under nedstengningen ikke påvirket foreldrenes stress-symptomer.

I en annen artikkel undersøkte vi longitudinelle sammenhenger mellom fedres støttende foreldrestrategier (dvs. nivåer av sensitivitet, varme, stimulering og engasjement) i spedbarns -og småbarnsalderen, og barns påfølgende selvreguleringsferdigheter i førskolealderen. Etter å ha kontrollert for barnas kjønn og tidlig sosioøkonomisk risiko samt mors støttende foreldrestrategier da barnet var 2 år, fant vi at fars støttende foreldrestrategier ved 3 år, men ikke ved 1 år, var assosiert med evnen til selvregulering ved 4 års alder.

I en artikkel benyttet vi data fra syv longitudinelle studier utført i fem land (Norge, Canada, Tyskland, Nederland og USA) for å adressere det kontroversielle spørsmålet knyttet til hvorvidt tid tilbragt i barnehage har betydning for barns atferdsproblemer. Denne omfattende studien var i stand til å adressere viktige begrensninger og svakheter ved tidligere studier om sammenhengen mellom barnehagebruk og barns eksternaliserende atferd. På tvers av syv utvalg fra fem ulike land, ble det konkludert med at det ikke var bevis for at mer oppholdstid i barnehage utgjorde en risiko for å utvikle eksternaliserende atferdsproblemer i tidlig barndom.

Skolemodellen PALS (Positiv atferd, støttende læringsmiljø og sambandling). I 2022 har det blitt fokusert på to delstudier basert på data fra den avsluttede longitudinelle effekt -og utviklingsstudien av PALS-modellen, mens en tredje delstudie er under planlegging.

Evaluering av Funksjonell Familierapi (FFT-studien). Datainnsamling fra familiene ble avsluttet i januar 2019. Første artikkel om effektevalueringen er i ferd med å ferdigstilles. Resultater viser at det ikke er større positive effekter av

FFT sammenliknet med vanlig praksis. Det arbeides imidlertid fortsatt med å få koblet data fra offentlige registre for å undersøke eventuelle utfall på kriminalitet og plassering utenfor hjemmet.

MATCH-studien Evalueringen av MATCH (Modular Approach to Therapy for Children with Anxiety, Depression, Trauma and Conduct Problems) pågår fortsatt. MATCH er en behandlingstilnærming utviklet av John Weisz. Tiltaket retter seg mot psykiske problemer som er hyppig forekommende blant barn og unge som er henvist til psykisk helsevern for barn og unge (BUP). Målgruppen for studien er barn og unge i alderen 6-15 år som har angst, depresjon, traumer eller atferdsvansker og eventuelt kombinasjoner av disse problemene. Data blir hentet inn fra deltakere, behandlere, samt observasjoner (film av terapitimer). Arbeidet med effektartikkelen er startet, og artikkelen forventes ferdig i første halvdel av 2023. REK har innvilget utsettelse av prosjektslutt til 01.09.2024.

Støtte til Mestring (STM) Det arbeides med et stort og langsiktig forsknings- og utviklingsprosjekt for å møte utfordringer på kommunalt og forebyggende nivå. Formålet er å inkludere nye brukergrupper i et nytt bredspektret foreldreveiledningstiltak som kan forebygge negativ utvikling for en stor andel av barn og familier som trenger hjelp på kommunalt nivå. Dette forsknings- og utviklingsarbeidet er et samutviklingsprosjekt mellom syv kommuner og forsknings- og utviklingsavdeling barn på NUBU. Hensikten er å drive forskningsbasert samutvikling av et nytt effektivt tiltak som kan nå en bred målgruppe i norske kommuner og samtidig sikre at tiltaket harmonerer med brukernes og kommunenes behov for hjelpetiltak. I 2022 har vi ytterligere optimalisert innholdet i Støtte til mestring og søkt forskningsstøtte for å gjennomføre en stor-skala utprøving i norske kommuner. NUBU har fått forskningsmidler fra Kavli-fondet og skrevet intensjonsavtale med 25 kommuner om å være med i forskningsprosjektet «Virksomme tiltak for barn – kunnskapsutvikling i kommunen». Søknadsprosesser og planlegging og organisering av prosjektet har vært de sentrale aktivitetene i 2022. Planlagt oppstart av datainnsamling er 2023.

Publikasjons- og foredragsvirksomhet

NUBU har publisert flere artikler og bokkapitler i norske tidsskrifter og bøker rettet mot ulike faggrupper - lærere, barnevernansatte, ansatte i kommuneadministrasjon, klinikere i BUP osv.

I 2022 var det totalt 36 publikasjoner, fordelt på:

- 23 artikler i fagfelleverderte tidsskrifter, av disse var 19 publisert åpent på nett (enten med Open AccessCC-lisens eller på annen måte). 21 av dem var fagfelleverderte vitenskapelige manuskripter for publikasjon i internasjonale tidsskrifter.
- 12 artikler i ikke fagfelleverderte tidsskrifter/formidlingskanaler inkludert norske tidsskrift rettet mot ulike fagfelt (for eksempel Forebygging.no, forskning.no, KONTEKSTonline). De er alle publisert åpent på nett.
- Én doktorgradsavhandling

I tillegg

- Én bok og to bokkapitler

NUBU bidro med presentasjoner og forelesninger på ulike seminarer og konferanser for praktikere, klinikere og andre fagfolk som arbeider med barn, unge og familier. I 2022 var det totalt 75 seminar- og konferansebidrag, hvorav 9 var på internasjonale konferanser, 24 var på nasjonale konferanser og 42 var på nasjonale seminarer.

Vi har gjennomført et stort antall undervisningsoppdrag, inkluderende kurs og opplæring av ansatte i barnevernet og andre barn- og unge tjenester, samt studenter ved universiteter og høyskoler. Totalt i 2022 har NUBU hatt 102 undervisningsoppdrag (inkludert opplæring/tjenestestøtte).

Ansatte har hatt 44 pågående eller avsluttede veiledningsoppdrag av doktorgradsstudenter (15) og masterstudenter (29) i 2022, samt åtte sensoroppdrag på master- og studentoppgaver ved norske universiteter.

Kommunikasjon og formidling

NUBU og våre forskningsbaserte tiltak og programmer er jevnlig omtalt i mediene. Det har vært totalt 140 medieomtaler knyttet til NUBU og våre metoder i 2022 (basert på tall fra Retriever medieovervåking).

NUBU har også gjennom 2022 jevnlig delt oppdateringer av aktuelle saker og aktiviteter i sosiale medier, og stadig flere følger våre oppdateringer i de ulike kanalene. Per medio januar 2023 har vi 2895 følgere på Facebook, 855 følgere på Twitter, 582 følgere på LinkedIn, og 309 følgere på Instagram.

NUBUs digitale formidlingstidsskrift KONTEKSTonline ble i sin tid opprettet for å formidle kunnskap om ny forskning, nye former for praksis, om politiske tiltak og strategier, og om samspillet mellom disse til ansatte i

praksisfeltet (barnevernsansatte, pedagoger, psykologer, etc.). Tidsskriftet har kommet ut to ganger i året og den tiende utgave kom ut oktober 2022. På nyåret 2023 ble det dog besluttet at å avvike tidsskriftet i sin nåværende form. Forholdet mellom ressursene det krever for hver utgivelse og antall lesere lå til grunn. På bakgrunn av dette ønsker redaksjonen for KONTEKSTonline å foreslå at redaksjonen består som et forum for å jobbe frem gode formidlingssaker.

Barn- og ungekongressen 2022

Barn- og ungekongressen ble arrangert i Bergen 26. til 28. april 2022. I 2022 var tittelen på kongressen «Sammen for barnas beste» og programmet hadde fokus på tverrfaglighet i tjenestene og hvordan man kan jobbe sammen for å hjelpe de barna som trenger det. Blant hovedinnleggene på kongressen var barns rettigheter og brukermedvirkning, oppvekstprofiler, årsaker til og utvikling av psykiske vansker og samutvikling av forebyggende foreldreveiledningstiltak.

Kongressen hadde i tillegg flere parallellseminarer, inkludert egen seminarrekke for forskere, som denne gangen hadde særlig fokus på samutvikling og effektevaluering. Blant hovedforeleserne på årets kongress var Truls Tømmerås og Anett Apeland fra NUBU som fortalte om det forebyggende foreldreveiledningstiltaket Støtte til mestring.

Internasjonalt og nasjonalt samarbeid

NUBU samarbeider internasjonalt med forsknings- og implementeringsmiljøer i USA generelt og knyttet til de ulike programmene, spesielt MST Services, Oregon Universitet, samt ISII/Oregon Social Learning Center.

NUBU har omfattende kontakt og samarbeid med praksisfeltet, tjenester for barn og unge og andre forskningsmiljøer i forbindelse med NUBUs forskningsprosjekter. NUBU inntar en aktiv rolle i internasjonale nettverk av fagfolk og organisasjoner i Norden, Europa og USA som arbeider med alvorlige og sammensatte vansker blant barn og unge. Fullstendig oversikt over NUBUs nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere kan gi ved behov.

NUBU sitt videre arbeid i 2023

- NUBU vil i 2023 jobbe mot å oppfylle målsetningene i vårt mandat og samfunnsoppdrag. Disse går langs tre hovedakser: a) implementering av kunnskapsbaserte tiltak, herunder opplæring, veiledning og kvalitetssikring, b) forskning og c) formidling.
- Vi vil avstemme aktiviteter i 2023 til NUBUs økonomiske situasjon.
- Intensifere innsatsen for å øke inntektene våre, inkludert myndighetskontakt, arbeide for å kunne fakturere deler av våre leveranser, arealeffektivisering, søke ekstern finansiering fra flere og andre instanser.
- Det jobbes videre med å utrede muligheter for tettere samarbeid med NKVTS, og vurdering av mulig fusjon. Direktørene ved de to sentrene vil fortsette dialogen om dette.

Finansiell risiko

NUBU mottok i 2022 tilskudd fra Barne- og familiedirektoratet, Helsedirektoratet og Utdanningsdirektoratet, NFR og Erasmus. Det er vurdert som lav finansiell risiko knyttet til tilskuddene fra BufDir da dette er midler over statsbudsjettet. NUBU mistet øremerkede midler fra HOD via Helsedir i statsbudsjettet for 2023. Det er noe usikkerhet knyttet til tildeling fra Udir der tildeling blir mottatt ca hvert annet år etter utlysning av midler og søknad (for 2021 – 2024 pålydende kr 1,5 mill pr år). NUBU mottar også midler fra Norges forskningsråd til BONDS-SLEDE prosjektet. I 2023 utgjør dette tilskuddet kr 1,1 mill og i 2024 kr. 740'.

Ledelsen og styreleder har hatt møte med departementet for å belyse den økonomiske situasjonen til NUBU og for å forsøke å bedre de økonomiske forutsetningene til selskapet. Styret, eier og revisor er kjent med situasjonen.

NUBU vurderer løpende risiko knyttet til fremtidige pensjonskostnader, markedsrisiko og valutaforskjeller. Det er likviditetsrisiko knyttet til eventuell sen utbetaling av statlige tilskudd. I 2022 har NUBU sin plassering av midler i Industrifinans hatt en negativ utvikling.

Redegjørelse for årsregnskapet 2022

Årets driftsresultat er kr -1.662.408 sammenlignet med kr -1.011.286 for 2021. Det negative driftsresultatet kan i hovedsak forklares med følgende:

- Leie av IT-utsyr og programvare viser et overforbruk på kr 560.000, utover budsjett
- Kostnader til reiser viser et overforbruk på kr 782.000

- Kostnader til lokaler, herunder kostnader til elektrisitet viser et overforbruk på kr 288.000
- Høye pensjonskostnader

NUBU har plassert likvide midler i fond og på plasseringskonto i bank, og har god likviditet. NUBU har Industrifinans som fondsleverandør. Fondsplasseringen har i 2022 gitt en negativ avkastning på kr 1.018.000. Årets totale finansposter utgjør kr -805.690.

NUBU har i 2022 et aktivt oppdragsprosjekt, Grunnmodell for hjelpetiltak i barnevernet. Prosjektet er skattepliktig og viser i 2022 et overskudd på kr 557.612 før skatt. Skattekostnad utgjør kr 122.595.

Årets underskudd er etter dette kr -2.590.693 som foreslås føres mot annen egenkapital. Egenkapitalgraden blir etter dette på 33,5%. I 2021 ga fondsplasseringene samt andre finansinntekter og -kostnader en netto finansinntekt på kr 1 491 582 og et årsresultat med overskudd på kr 480 295. Egenkapitalgraden var da 35,6 %.

NUBU har høye pensjonsforpliktelse og selskapets pensjonskostnader har økt betydelig de siste årene. Eksempelvis utgjorde pensjonskostnadenes prosentandel av tilskudd fra myndighetene ca. 9% i 2020, mens prognose fra SPK tilsier at den vil bli over det dobbelte i 2023 (19%).

Styret forventer et negativt driftsresultat for 2023.. Ordinær bevilgning fra BufDir er i 2023 uendret, og forventet driftsresultat for 2023 forventes derfor å bli negativt. Den økonomiske situasjonen er tatt opp med BFD og det er søkt BufDir om å få kompensert generell pris- og lønnsvekst med kr 2,5 mill. Dette vil eventuelt komme i tillegg til ordinær bevilgning. Bevilgning fra Helsedirektoratet utgår, og reduserer driftsinntekter i 2023 med kr 3,7 mill sammenlignet med 2022. Styret tar nå grep for å få selskapet sin drift i balanse fra 2024. Styret jobber for å sikre fremtidig finansiering og ledelsen vurderer reduksjon i arbeidsstyrken.

Som følge av disse endringene vil det være vanskelig å opprettholde dagens aktivitet, uten ytterligere overføring av midler og generell kompensasjon for pris- og lønnsvekst. Ledelsen og styret ser derfor på ulike tiltak som kan begrense forventet underskudd. Styret anser likevel selskapets egenkapital og likviditet som forsvarlig, og at årsregnskapet gir et rettvise bilde av selskapets finansielle stilling, herunder selskapets eiendeler og gjeld, samt resultatregnskap. Styret kjenner ikke til noen forhold av viktighet for å bedømme selskapets stilling og resultat som ikke fremgår av regnskapet og balansen med noter.

Styret bekrefter at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og at denne forutsetningen er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Bemanning

Virksomheten til NUBU er ofte arbeidsintensiv. Om lag to tredjedeler av NUBUs ressursbruk er knyttet til de ansatte. Den viktigste forutsetningen for NUBUs leveranse og måloppnåelse er de ansattes innsats, kunnskap, kompetanse og samarbeid, både med hverandre og med eksterne. Det er en viss sårbarhet knyttet til drift og oppgaveløsning ved sykdom blant ansatte, og da særlig langtidssykdom. NUBU arbeider for å redusere sårbarheten blant annet ved planlegging av ressursbruk, rekruttering og effektivisering.

Likestillings- og diskrimineringsredergjørelse.

Arbeidsgivere i private og offentlige virksomheter har en styrket plikt til å arbeide med likestilling og ikke-diskriminering. Aktivitets- og redegjørelsesplikten gjelder for virksomheter med mer enn 50 ansatte, og for virksomheter med 20 – 50 ansatte dersom en av partene krever det.

Kartlegging NUBU 2022:

Tilstand for kjønnslikestilling

	Kjønnsfordeling		Lønn				
	Kvinner	Menn	Kontante ytelser				
			Sum kontante ytelser i faktisk	Avtalt lønn/ Fastlønn i 100 % stilling	Uregelmessige tillegg	Bonuser	Overtids-godtgjørelser

			stillingsprosent**				
Total*							
Alle med arbeids-forhold	33	16	32 246 535	37 920 963	35 469	0	0

Stjerneforklaring:

* Skal kartlegges hvert år

** Alt av lønn og feriepenger

Lønnsforskjeller på ulike stillingsnivåer/grupper og kjønnsfordeling på ulike stillingsnivåer/grupper kartlegges annethvert år, og da ikke for 2022.

Beskrivelse lønn

Tallene viser den gjennomsnittlige fastlønnen til alle som har hatt et arbeidsforhold i NUBU i løpet av 2022.

	Antall ansatte		Totalt				Grunnlønn				Uregelmessige tillegg			
	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Forskjell	%	Menn	Kvinner	Forskjell	%	Menn	Kvinner	Forskjell	%
Totalt	16	33	kr 792 836	kr 774 960	kr 17 876	2%	kr 784 701	kr 768 659	kr 16 042	2%	kr 1 267	kr 461	kr 806	64%
Alle ansatte	16	33	kr 792 836	kr 774 960	kr 17 876	2%	kr 784 701	kr 768 659	kr 16 042	2%	kr 1 267	kr 461	kr 806	64%

Det er utarbeidet en tiltaksoversikt og handlingsplan for arbeidet med å identifisere kilder til diskriminering og dertil forebygging. Likestillings- og diskrimineringsredergjørelse for 2022 vil være offentlig tilgjengelig på NUBU sine hjemmesider.

Selskapet har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn, og har en høynet bevissthet og økt fokus mot en personalpolitikk som skal være kjønnsnøytral.

Personalet

Personalet i 2022 har hatt følgende fordeling:

- 38 Fast ansatte
- 6 Regionalt ansatte (inkl. i fast ansatte)
- 5 fast deltidsstilling
- 7 timeansatte i prosjekt
- 3 Pensjonister på pensjonistvilkår

Fordeling av årsverk:

- Fast ansatte: 39,68 årsverk
- Timeansatte: 0,84 årsverk
- Pensjonistvilkår: 1,25 årsverk

I 2022 har NUBU til sammen utført 42,76 årsverk.

Arbeidsmiljø

Resultater fra HMS-undersøkelsen viser at arbeidsmiljøet jevnt over er godt. NUBUs arbeidsmiljøutvalg har hatt fire møter i 2022 (16.02.22, 04.05.22, 19.09.22 og 09.11.22).

Det er gjennomført HMS-undersøkelse om det fysiske og psykososiale arbeidsmiljøet.

Styreforsikring

Styrets medlemmer og daglig leder er dekket av NORCE konsernet sin styreforsikring, som óg gjelder for datterselskap.

Diskriminering og trakassering

Selskapet vil i 2023 arbeide aktivt for å forhindre diskriminering som følge av nedsatt funksjonsevne, etnisitet, nasjonal opprinnelse, hudfarge, kjønn, alder, religion eller livssyn. Aktivitetene er beskrevet i handlingsplanen i Likestillings- og diskriminerings redegjørelse for 2022.

Sykefravær

NUBU har hatt et totalt sykefravær på 3,4 % i 2022 mot 5,25 % i 2021.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet har tidligere hatt omfattende reisevirksomhet som ble betydelig redusert i 2021 grunnet Covid-19 epidemien. For å redusere klimautslipp og redusere kostnader ble det i 2022 arbeidet videre med å utføre mer virksomhet lokalt og via digitale plattformer når det er hensiktsmessig og mulig.

Oslo 21. mars 2023

Herlof Nilssen, styreleder

Helge Tennebø, nestleder

Tonje Fyhn, styremedlem

May-Britt Drugli, styremedlem

Morten Borgen, styremedlem

Anne Cathrine Bartvik, styremedlem (vara)

Kristine Amlund Hagen, administrerende direktør

NUBU_Styrets_

Name
Bartvik, Anne Cathrine

Date
2023-03-30

Identification

 **Bartvik, Anne Cathrine**

Name
Nilssen, Herlof

Date
2023-03-29


Identification

 **Nilssen, Herlof**

Name
Hagen, Kristine Amlund

Date
2023-03-29

Identification

 **Hagen, Kristine Amlund**

Name
Tennebø, Helge

Date
2023-03-30

Identification

 **Tennebø, Helge**

Name
Drugli, May Britt

Date
2023-03-30

Identification

 **Drugli, May Britt**

Name
FYHN, TONJE

Date
2023-03-30

Identification

 **FYHN, TONJE**

Name
Borgen, Morten

Date
2023-03-30

Identification

 **Borgen, Morten**



This document contains electronic signatures using EU-compliant PAdES - PDF Advanced Electronic Signatures (Regulation (EU) No 910/2014 (eIDAS))