

Hva nå, Terje C?

– Jeg ønsker å være med på å definere hvor vi skal gå videre, sier Terje Christiansen idet han 1. juni inntar sin nye rolle som administrerende direktør ved Atferdssenteret.

Mange av Atferdssenterets venner og samarbeidspartnere kjenner Terje Christiansen best som en viktig brikke i *Utviklingsavdeling barn*. Som en av veteranene ved Atferdssenteret har han vært med helt fra starten, og vel så det. Egentlig skulle han den gangen ha jobbet med å utvikle MST innenfor Akershus fylkeskommune. Men på sin første MST-konferanse i Charleston, USA, på slutten av nittitallet, fikk han gjennom Terje Ogden høre om *atferdsprosjektet*, som det het i senterets spede begynnelse, og sånn havnet han her.

I dag er Atferdssenteret en velsmurt organisasjon, med kvalitetssikrede behandlingsprogrammer og med en intern drift som funker på alle plan, ikke minst takket være Helle Sandviks kyndige hånd. Hun trer nå til side som daglig leder, og takker endelig av i slutten av måneden.

Master i implementering

Terje Christiansen har sin grunnutdanning fra sosialskolen i Trondheim. Han har jobbet i barneverntjenesten i Kristiansand og vært styrer ved Oslo kommunes akuttmottak for ungdom. I Barne- og familiedepartementet jobbet han siden med å bedre tilbudene til barn og unge med atferdsvansker.

Temaet for mastergraden, NTNU 2007, var implementering, noe han også har hatt som spesialfelt ved Atferdssenteret. Her har han særlig jobbet med utviklingen av styringsverktøy for oppfølging av implementeringsvirksomheten knyttet til spredningen av PMTO og TIBIR.

Kjenner organisasjonen

Etter nærmere tretten år ved Atferdssenteret, kjenner Terje Christiansen organisasjonen ut og inn, og ønsker klart å være med på å definere hvor veien skal gå videre.

– I en kunnskapsbedrift som vår, vil en vesentlig del av min rolle være å bygge opp under fagdirektørene og den kunnskapsproduksjonen avdelingene bidrar med og som vi fortsatt vil bidra med.

Han erkjenner at senteret har en utfordrende lederstruktur der de to utviklingsavdelingene skal spille godt på lag med forskningsavdelingen. Terje C blir først og fremst ansvarlig for den økonomiske siden av saken. Forskningsdirektør Terje Ogden vil stadig ha den faglige autoriteten, sammen med fagdirektørene Elisabeth Askeland (*utviklingsavdeling barn*) og Bernadette Christiansen (*utviklingsavdeling ungdom*).

Terje C ser ingen slumrende konflikter under oppseiling i ledergruppen.

– Siden vi har de lederne vi har, er dette en struktur som fungerer. De stemmer seg godt sammen.

Det indre livet

Terje C (62) går inn i en velfungerende ledergruppe av veteraner i en stabil organisasjon.

– Ja, her er det stabilt og solid, og det er bra. Men vi trenger også friskt blod, sier han, og mener vi må tørre å rekruttere folk også utenfor *menigheten*. Uansett er det viktig å slippe folk fram i posisjoner; hele tiden å gi folk utfordringer og å være tydelig på muligheter og begrensninger.

– Det skal være mulig å vokse også her. Jeg vil at medarbeiderne skal tenke at en ikke nødvendigvis må «ut» av Atferdssenteret for å vokse.

Selv måtte han jo ikke det. Og siden han de første årene ved Atferdssenteret var ansvarlig for administrasjon, regnskap og budsjetter, er ringen på sett og vis sluttet.

– *Du frykter ikke at du i din nye jobb som administrerende direktør vil drukne i budsjetter og strategidokumenter?*

– Nei, jeg gjør ikke det. Her kommer jeg til et veldig ryddig bord. Strukturene er der. Det meste er på plass, sier han.

Evidensbasert praksis

Den nye direktøren har inntrykk av at Atferdssenteret har et godt omdømme blant sine samarbeidspartnere, at de anses for å være tilgjengelige, med en høy troverdighet i praksisfeltet.

– Inntrykket mitt er at dette har vi fått til, sier han, og uttrykker også et ønske om å videreutvikle kontakten med Bufetat, RBUP og andre fagmiljøer.

– *Hvilke tanker gjør du deg om videre ekspansjon av Atferdssenterets programmer, metoder og forskning?*

– Alle landets regioner er godt dekket med [MST](#)-team. Det er nye tilbud under utvikling til ungdomsgruppen ([FFT](#) og [MTFC](#)), og behandlingstilbudet [PMTO](#) er tilgjengelig i spesialisttjenestene innen barnevern og psykisk helse over hele landet. Vi er nå inne i 73 kommuner med forebyggingsprogrammet [TIBIR](#), og med [PALS](#) i rundt to hundre skoler. Våre forskere får anerkjennelse nasjonalt og internasjonalt. Men vi møter hele tiden nye utfordringer, kanskje særlig knyttet til implementering. Vi ønsker selvsagt å øke nedslagsfeltet, og da gjelder det å få Bufetat, psykisk helsevern for barn og unge og tjenestene for barnehage og skole til å være med å trekke lasset. Vi er her godt på vei, men det er samtidig et godt stykke vei igjen. Ikke minst bør vi samarbeide bredere med andre fagfelt som arbeider med gode tiltak for å bedre barn og unges psykiske helse.

Atferdssenterets nye administrerende direktør har en klokkertro på den evidensbaserte praksis. Uten praksis, ingen forskning. Uten forskning, ingen praksis.

– Vi må aldri utsette noen for noe som vi ikke vet hvordan virker.

Tekst: Astri Vannebo

Foto: Rukiye Tanatar

MST

<http://www.atferdssenteret.no/multisystemisk-terapi-mst/category150.html>

FFT

<http://www.atferdssenteret.no/funksjonell-familieterapi-fft/category148.html>

MTFC

<http://www.atferdssenteret.no/multidimensional-treatment-foster-care-mtfc/category157.html>

PMTO

<http://www.atferdssenteret.no/parent-management-training-oregon-pmto/category158.html>

TIBIR

<http://www.atferdssenteret.no/tidlig-innsats-for-barn-i-risiko-tibir/category162.html>

PALS

<http://www.atferdssenteret.no/informasjon-om-pals-modellen/category161.html>